

Datum: _____

Naam medewerker: _____
 Functie: _____
 Leidinggevende: _____

Mijn werk					
Beschik je over voldoende kennis en vaardigheden om je werk goed te doen?					
Beschik je over de juiste hulpmiddelen om je werk goed te doen?					
Zijn de werkomstandigheden optimaal om je werk goed te doen?					
Heb je het gevoel dat je werk belangrijk is?					
Heb je plezier in je werk?					
Toelichting:					

Hoe ervaar jij je werk?
Welke competenties wil jij verbeteren?
Welke verbetering op het werk, zorgt voor betere prestaties?
Welke verbetering op het werk, zorgt voor meer werkplezier?

Samenwerken (mijn relaties op het werk)					
Hoe ervaar je de samenwerking met je directe collega's (je team)?					
Zijn je collega's toegewijd om hun werk goed te doen en kwaliteit te leveren?					
Hoe ervaar je de samenwerking met je direct leidinggevende?					
Hoe ervaar je de samenwerking met klanten en leveranciers? (als je die hebt)					
Toelichting:					

Hoe ervaar jij de samenwerking?
Wat wil jij verbeteren in de manier waarop je samenwerkt?
Welke verbetering in samenwerking, zorgt voor betere prestaties?
Welke verbetering in samenwerking, zorgt voor meer werkplezier?

Mijn ambities					
Ervaar je voldoende ruimte om te leren en te groeien binnen ons bedrijf?					
Wordt je groei voldoende gestimuleerd?					
Toelichting:					

Wat wil je persoonlijk bereiken?
Wat wil je bereiken in je werk?
Hoe ziet je toekomst in je werk eruit?
Welke opleiding helpt je daarbij?

Persoonlijke groei, opleiding en training. Wat ga ik doen? Mijn acties:

Gezamenlijke afspraken naar aanleiding van het groeigesprek

Ondertekening

Naam medewerker: _____	Naam leidinggevende: _____
Handtekening: _____	Handtekening: _____
Datum: _____	Datum: _____